■資格制度体系

現資格	区　分	モデル年齢	対応職務（イメージ）	給与体系	昇給基準	教育制度	マネジメント
S1	管理職層	40	部門担当	月給制	職　責	新任支店長教育 管理職教育 資格取得教育 通信教育 OJT／OFFJT	支店長会議 社長診断会
S2			部　長 支店長				
S3			工場長				
S4			課　長 グループ長 所　長		①昇格面談 ②人事考課	課所長教育 中途入社3年目教育・中途入社教育	
S5							
主　事	一般社員	35		月給制 職能給制			
副主事		31	チームリーダー				
専門 7級		28					
専門 6級		25					
専門 5級		22			人事考課	新入社員教育	
専門 4級		20					
専門 3級							
専門 2級		18					
専門 1級							